



GESTION DE LA MASSE SALARIALE

Sachant que la Masse Salariale peut représenter jusqu'à 80 % des charges de l'entreprise, il est important de disposer d'un VÉRITABLE OUTIL DE PILOTAGE.

Elite, Gestion de la Masse Salariale, vous garantit l'assurance d'un meilleur suivi et la mise à disposition d'un outil afin de mieux maîtriser les impacts des évolutions légales et celles de votre politique salariale.

Les éléments pris en compte pour le calcul du budget sont :

- Mouvement de salaires : manuels, en %, en montant, en points.
- Mouvement de postes : création, suppression, mutation, suspension.
- Autres éléments de salaires : diverses primes, heures supplémentaires, ...

Elite calcule le budget prévisionnel à partir des éléments permanents et des événements budgétisés pour la période en cours. Les éléments budgétisés sont transformés en réel par une procédure de validation.

Définition du budget

Il s'agit ici de définir un code budget sur lequel vont être rattachés :

- ✓ Les augmentations prévisionnelles..
- ✓ Les mouvement de postes (créations, suppressions, mutations, ...)
- ✓ Les événements prévisionnels en termes de primes, heures supplémentaires, ...

Remarque

une même période peut être définie sur plusieurs budgets, dans le cas notamment, où l'on souhaite faire des simulations (budget optimiste, pessimiste...).

Gestion des augmentations prévisionnelles

Il s'agit d'enregistrer les éventuelles augmentations prévues.

- ✓ Ces augmentations restent des simulations tant qu'elles n'ont pas été validées ou supprimées.
- ✓ Ces augmentations sont possibles en %, montant ou nombre de points.

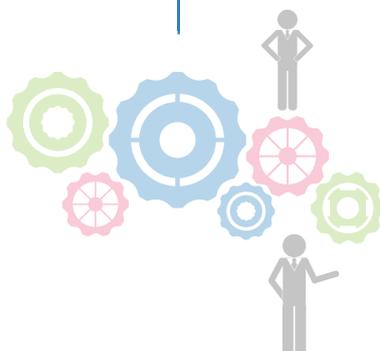
- ✓ Les prévisions sont rattachées à un code budgétaire. On peut donc avoir plusieurs vues possibles et comparer diverses simulations.

Mouvements prévisionnels de postes

Dans l'élaboration d'un budget « **Masse Salariale** », interviennent non seulement les salaires des salariés existants, mais également les mouvements de postes susceptibles d'être créés, supprimés, ou bien les mouvements de masse entre établissements ou services.

Ce traitement permet de gérer, par rapport à un budget

- ✓ Les créations de postes envisagées.
- ✓ Les suppressions de postes.
- ✓ Les mutations entre 2 société d'un même groupe : 2 établissements ou 2 services.
- ✓ Une interruption de contrat.





GESTION DE LA MASSE SALARIALE

Autres éléments de salaire

Elite vous permet de déterminer des éléments intervenant de manière exceptionnelle appelés Autres éléments entrants dans la « Masse Salariale » de manière conséquente comme les primes de fin d'année, le montant des heures supplémentaires, ...

Calcul du budget

Ce programme calcule :

- ✓ La masse salariale de l'année N - 1 si demandée
- ✓ La masse salariale de l'année N si demandée.
- ✓ La masse salariale N + 1.
(prévisionnelle selon un budget donné
- ✓ ...

Éditions

- ✓ Édition du budget calculé par mois, par établissement Saisie par salarié, par rubrique, par type de contrat, par service, par qualification.
- ✓ État récapitulatif du budget global et des créations de postes multi-critères.
- ✓ État de comparaison des créations de postes en fonction du prévisionnel d'embauche. La comparaison s'effectue entre les postes issus des mouvements prévisionnels de postes et les postes validés.
- ✓ Analyse de la masse salariale N/N-1.
- ✓ Évolution de la masse salariale mois/mois.
- ✓ État de suivi budgétaire.
- ✓ Tableau de bord réalisation masse salariale.
- ✓ Suivi budgétaire.



 15, avenue de Fondeyre, bp 42052
31018 TOULOUSE cedex 2

 + 33 5 62 72 79 10

 service-commercial@groupe-cogeser.fr

 www.groupe-cogeser.fr

