



ELITE GPEC VÉRITABLE STRATÉGIE POUR VOTRE ENTREPRISE IDENTIFIEZ ET ADAPTEZ LES COMPÉTENCES...

La **Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences (GPEC)** s'adresse aux Entreprises souhaitant adapter leur environnement tout en impliquant les salarié(e)s.

Stratégie pour votre entreprise

Elite GPEC vous permet d'avoir une vision instantanée des compétences requises et des compétences existantes dans l'entreprise, d'en effectuer la comparaison et d'en mesurer l'évolution en impliquant les acteurs de votre entreprise.

La **Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences (GPEC)** permet à l'entreprise d'identifier et d'adapter les compétences de ses ressources humaines à ses propres besoins et aux attentes des salariés.

Clairement reliée aux problématiques de formation ou de rémunération des compétences, la **GPEC** permet de gérer le raccourcissement de la durée de vie des savoir-faire chez les salariés, et les incite à développer leur employabilité, à construire un projet professionnel.

Une approche méthodologique

- ✓ Analyse des métiers.
- ✓ Analyse des activités par la description du poste.
- ✓ Analyse des compétences, des capacités.
- ✓ Analyse de la populations par rapport aux métiers exercés.
- ✓ Adaptation des compétences à l'évolution des besoins
- ✓ Analyse prospective des contenus et des exigences métier.

- ✓ Mobilité dans d'autres métiers de l'entreprise et à l'extérieur de l'entreprise.
- ✓ Formation.
- ✓ Analyse entretien d'appréciation : adaptation par rapport au poste, changement de poste éventuel.

Elite GPEC respecte les différentes étapes de la GPEC :

- ✓ La définition et le profil du poste.
- ✓ Les tâches.
- ✓ Les emplois.
- ✓ Le référentiel métier (famille emplois).
- ✓ Le référentiel de compétences.
- ✓ L'analyse détaillée de la mise en oeuvre du suivi des carrières.

Le référentiel métier est construit autour des différentes fiches d'emploi type (avec la finalité de l'emploi, son environnement, les compétences, les activités, etc.), par famille professionnelle en partant des métiers existants au sein de l'entreprise.

La description de poste doit être réalisée pour l'ensemble du personnel afin de savoir « qui fait quoi ? » et de définir le rôle et la mission de chacun.

 15, avenue de Fondeyre, bp 42052
31018 TOULOUSE cedex 2

 + 33 5 62 72 79 10

 service-commercial@groupe-cogeser.fr

 www.groupe-cogeser.fr

